

PIANO TRIENNALE 2025/2027 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
Delibera Consiliare n. 66 del 16/07/2025

VISTO

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6 comma uno del D. Lgs. 165/2001 che prevede che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione del Personale Dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale;
- l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 30/03/20201, n. 165, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- l'art. 2, comma 2 del D.L. 31 agosto 2013 n. 101- così come convertito in L. 30 ottobre 2013, n. 125 - che prevede che gli Ordini e i Collegi professionali che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2 comma 1 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 – convertito in L. 7 agosto 2021, n. 135 - in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO

che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, come sopra disciplinato, rappresenta per l'Ente il fondamentale strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

ACCERTATO

che il contenuto del Piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente e la sua eventuale modulazione in base ai fabbisogni programmati;

CONSIDERATO

che l'attuale dotazione organica risulta determinata come segue:

AREA	NUMERO UNITA'		TOTALE
	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	
C	0	0	0
B (livello b1)	0	2	2
A	0	0	0

RITENUTO

che l'attuale struttura organizzativa soddisfa le esigenze istituzionali e programmatiche dell'Ordine APPC di Siena per cui non si rende necessaria una modifica alla dotazione organica;

DELIBERA

- di confermare l'allegata dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio;
- di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito del possibile mutare delle esigenze per gli anni di riferimento;
- di disporre la pubblicazione sul sito dell'Ordine nella sezione Amministrazione Trasparente;
- di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche.

IL PRESIDENTE
Anna Maria Bianco



ALLEGATO 1 Dotazione Organica

DOTAZIONE ORGANICO E QUALIFICA FUNZIONALE	ARTICOLAZIONI E UFFICIO	RECAPITI TELEFONICI INDIRIZZI MAIL INDIRIZZO PEC
<p>Giulia Palei Livello B1 CCNL “Funzioni Centrali” Tempo parziale ed indeterminato</p>	<p>Segreteria</p>	<p>057741053 segreteria@ordinearchitettisiena.it architettisiena@pec.aruba.it</p>
<p>Francesca Anzini Livello B1 CCNL “Funzioni Centrali” Tempo parziale ed indeterminato</p>	<p>Segreteria</p>	<p>057741053 segreteria@ordinearchitettisiena.it architettisiena@pec.aruba.it</p>



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'ALB' followed by a horizontal line.